

COMUNE DI GRADISCA D'ISONZO

Misure anti corruttive

| Codice | Descrizione | Stato di attuazione |
|---------------|---|---|
| M01 | Codice di Comportamento | ATTUATA |
| M02 | Rotazione del personale addetto alle aree a rischio di corruzione | |
| M03 | Tutela del dipendente che effettua segnalazioni di illecito (c.d. <i>whistleblower</i>) | ATTUATA |
| M04 | Formazione | ATTUATA |
| M05 | Astensione in caso di conflitti di interesse | ATTUATA <i>(tramite specifiche prescrizioni del CODICE di comportamento)</i> |
| M06 | Incompatibilità specifiche per posizioni dirigenziali | ATTUATA |
| M07 | Conferimento di incarichi dirigenziali in caso di particolari attività o incarichi precedenti | ATTUATA <i>nel contesto dell'ente</i> |
| M08 | Svolgimento di incarichi di ufficio – attività ed incarichi extra istituzionali | ATTUATA |
| M09 | Formazione di commissioni, assegnazioni agli uffici, conferimento di incarichi dirigenziali in caso di condanna penale per delitti contro la pubblica amministrazione | ATTUATA |
| M10 | svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (<i>pantouflage – revolving doors</i>) | ????? |
| M11 | Patti d'integrità | NON ATTUATA |
| M12 | Azioni di sensibilizzazione e rapporto con la società civile | ATTUATA <i>(partecipazione all'adeguamento del piano)</i> |